

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL
2019-2021 FUNZIONI LOCALI, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate
dell'anno 2024.**

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO I – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il Fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni del CCNL vigente nel comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 1295 del 23/07/2024 e n. 2050 del 02/12/2024 nei seguenti importi:

| Descrizione | Importo |
|---|---------------------|
| Risorse stabili | 276.824,00 € |
| Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 | 6.957,75 € |
| Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 | 9.500,00 € |
| Totale risorse | 293.281,75 € |

SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E DI STABILITÀ

La parte "storica" del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 276.824,00.

Incrementi esplicitamente quantificati:

- € 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015: 5.824,00 €
- differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali CCNL 2018: 7.352,00 €
- recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato: 12.036,00 €
- € 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018: 4.986,00 €
- differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali CCNL 2022: 3.340,00 €

SEZIONE II – RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili sono così determinate:

- contratti sponsorizzazione, accordi collaborazione, etc.: € 6.000,00
- risorse previste da disposizioni di legge per incentivi: € 3.500,00
- frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione: -
- incremento fino all'1,2% del monte salari anno 1997: -
- risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative: € 6.957,75
- incremento fino allo 0,22% monte salari 2018: -

SEZIONE III – EVENTUALI DECURTAZIONE DEL FONDO

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

- decurtazione permanente dal 2015: 26.071,00 €

SEZIONE IV – SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Si rinvia al Modulo III.

SEZIONE V – RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Voce non presente.

**MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**SEZIONE I - DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE
NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali 85.000,00 € relative a:

- differenziali di progressione economica attribuiti in anni precedenti: 65.346,00 €
- indennità di comparto di cui all'art. 33 c. 4 lett. b) e c) del CCNL 2004: 19.654,00 €

SEZIONE II - DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Vengono regolate dal contratto somme, per complessivi € 208.281,75 così suddivise:

- differenziali stipendiali: 13.000 €
- indennità di turno: tariffe CCNL / 30.000 €
- indennità di reperibilità, incremento per attività prestata in giorno festivo: 11 € - 13 € giornalieri / 12.000 €
- indennità per condizioni di lavoro: 5 € giornalieri / 10.000 €
- indennità per servizio esterno: 5 € - 6 € - 7 € giornalieri / 14.000 €
- indennità per specifiche responsabilità e di funzione: 500,00 € / 1.000,00 € (operatori/esperti); 1.000,00 € / 2.000,00 € (istruttori); 2.000,00 € / 4.000,00 € (funzionari) // 40.000 €
- welfare aziendale: -
- scelte organizzative dell'Ente: 6.957,75 €
- performance e premio individuale: 30% risorse fondo / 72.824 €

SEZIONE III - (EVENTUALI) DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE

Voce non presente.

**SEZIONE IV - SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

| Descrizione | Importo |
|----------------------------------|---------------------|
| Somme non regolate dal contratto | 85.000,00 € |
| Somme regolate dal contratto | 208.281,75 € |
| Destinazioni ancora da regolare | - |
| Totale | 293.281,75 € |

SEZIONE V - DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Voce non presente.

**SEZIONE VI - ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO, DEL
RISPETTO DI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE**

A) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano ad € 276.824,00; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano ad € 85.000,00. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

B) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'O.I.V.

C) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche (i.e. differenziali stipendiali) per il 50% degli aventi diritto.

MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

TABELLA FONDO

| | | |
|---|----------------------------|---|
| Totale fondo 2024 | 293.281,75 € | |
| Utilizzi risorse stabili 2024 | 65.346,00 € | - |
| (PEO storiche ed indennità di comparto a carico del fondo) | 19.654,00 € | - |
| Risorse non erogate/non utilizzate anno precedente 2023 | - | + |
| TOTALE RISORSE DISPONIBILI PER UTILIZZI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA ANNO 2024 <i>(importo già comprensivo delle risorse necessarie a finanziare gli istituti direttamente disciplinati dal CCNL FL 2019/2021)</i> | <u>208.281,75 €</u> | = |

MODULO IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

SEZIONE I - ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA CHE GLI STRUMENTI DELLA CONTABILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'AMMINISTRAZIONE PRESIDIANO CORRETTAMENTE I LIMITI DI SPESA DEL FONDO NELLA FASE PROGRAMMATORIA DELLA GESTIONE

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 75.00, denominato "Salario Accessorio CCNL 95", pertanto la verifica tra sistema contabile e dati del Fondo di produttività è costante.

SEZIONE II - ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA A CONSUNTIVO CHE IL LIMITE DI SPESA DEL FONDO DELL'ANNO PRECEDENTE RISULTA RISPETTATO

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato ai sensi dell'art. 79 c. 6 del CCNL FL 2019-2021.

SEZIONE III - VERIFICA DELLE DISPONIBILITÀ FINANZIARIE DELL'AMMINISTRAZIONE AI FINI DELLA COPERTURA DELLE DIVERSE VOCI DI DESTINAZIONE DEL FONDO

Il totale del Fondo, come costituito con determinazione n. 1295 del 23/07/2024 e n. 2050 del 02/12/2024, trova copertura finanziaria negli appositi capitoli del bilancio di previsione 2024.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
ECONOMICO-FINANZIARIO
dott. Antonio Palma

