



COMUNE DI NOCI

Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo. Documento di accompagnamento della pre-intesa di contratto di secondo livello, al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione, ai sensi dell'art. 40 comma 3-sexies del D.Lgs. 165/2001.

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 2016-2018 FUNZIONI LOCALI, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO I – SCHEDA 1.1 ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE

Data di sottoscrizione	Ipotesi di CCI definita dalle parti contrattuali in data 16/12/2019 Definitivo CCI definito dalle parti contrattuali in data 30/12/2019
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Segretario Comunale dott.ssa Paola Giacobuzzo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FPCGIL, CISLFP, UILFPL e CSA. Firmatarie della preintesa: FPCGIL, CISLFP, UILFPL e CSA. Firmatarie del CCI definitivo: FPCGIL, CISLFP, UILFPL e CSA.
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019

<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Ai sensi dell'art. 169 comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi (di cui all'articolo 108 comma 1 del TUEL) e il piano della performance (di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009) sono unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione approvato in data 5 settembre 2019 con delibera giunta n. 89.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>L'OIV/Nucleo di valutazione validerà la relazione e verificherà la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PEG) per l'anno 2019 al termine dell'annualità di riferimento.</p>
--	--	---

MODULO II – ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE - MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE - RISULTATI ATTESI - ALTRE INFORMAZIONI UTILI)

A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

- Art. 1) Oggetto
- Art. 2) Ambito di applicazione
- Art. 3) Durata
- Art. 4) Criteri per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili
- Art. 5) Turnazione – Reperibilità – Trattamento per attività prestata in giorno festivo
- Art. 6) Indennità di servizio esterno – Specifiche responsabilità – Ulteriori responsabilità
- Art. 7) Criteri per l'attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione ed alla performance e differenziazione del premio individuale

B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Sulla base dei criteri di cui agli articoli 5 ss. le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

- turnazione: 25.000,00 € stimati
- reperibilità: 13.000,00 € stimati
- trattamento per attività prestata in giorno festivo: 12.000,00 € stimati
- indennità di servizio esterno: 2.500,00 €
- specifiche responsabilità: 9.000,00 € / ulteriori responsabilità 1.750,00 €
- performance e premio individuale: 35.000 € stimati

C) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Il presente CCDI sostituisce ogni precedente accordo o contratto sottoscritto antecedentemente alla data di entrata in vigore dello stesso.

D) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Regolamento per la Misurazione e la Valutazione della Performance adottato dall'Ente.

E) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.



IL RESPONSABILE DELL'AREA AFFARI GENERALI
dott. Vincenzo D'Aversa

[Handwritten signature in blue ink]