

## 2. SEZIONE: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

### 2.2. Performance

Tale ambito programmatico va predisposto secondo le logiche di performance management, di cui al Capo II del decreto legislativo n. 150 del 2009. Esso è finalizzato, in particolare, alla programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance di efficienza e di efficacia i cui esiti dovranno essere rendicontati nella relazione di cui all'articolo 10, comma 1, lettera b), del predetto decreto legislativo.

Il Ciclo della Performance risulta infatti disciplinato dal D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", tuttavia è bene ricordare che l'art. 31 (Norme per gli Enti territoriali e il Servizio Sanitario Nazionale) del suddetto D.Lgs. n. 150/2009 nel testo così modificato dall' art. 17, comma 1, lett. a), D.lgs. 25 maggio 2017, n. 74, in vigore dal 22/06/2017, prevede che: "Le Regioni, anche per quanto concerne i propri enti e le amministrazioni del Servizio sanitario nazionale, e gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 17, comma 2, 18, 19, 23, commi 1 e 2, 24, commi 1 e 2, 25, 26 e 27, comma 1".

Pertanto, gli Enti Locali possono derogare agli indirizzi impartiti dal Dipartimento della Funzione Pubblica (Linee guida n. 3/2018), applicando le previsioni contenute nell'art. 169 c. 3-bis del D.Lgs. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", ovvero "Il PEG è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione". Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PIAO.

Le predette disposizioni legislative comportano che:

- la misurazione e la valutazione della performance delle strutture organizzative e dei dipendenti dell'Ente sia finalizzata ad ottimizzare la produttività del lavoro nonché la qualità, l'efficienza, l'integrità e la trasparenza dell'attività amministrativa alla luce dei principi contenuti nel Titolo II del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- il sistema di misurazione e valutazione della performance sia altresì finalizzato alla valorizzazione del merito e al conseguente riconoscimento di meccanismi premiali ai dipendenti dell'ente, in conformità a quanto previsto dalle disposizioni contenute nei Titoli II e III del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- l'amministrazione valuti annualmente la performance organizzativa e individuale e che, a tale fine adotti, con apposito provvedimento, il Regolamento per la Misurazione e Valutazione della Performance, il quale sulla base delle logiche definite dai predetti principi generali di misurazione, costituisce il Sistema di misurazione dell'Ente;
- il Nucleo di Valutazione (o l'OIV) controlli e rilevi la corretta attuazione della trasparenza e la pubblicazione sul sito web istituzionale dell'Ente di tutte le informazioni previste nel citato decreto e nei successivi DL 174 e 179 del 2012.

Il Regolamento per la misurazione e valutazione della performance (S.mi.Va.P.) vigente recepisce questi principi con l'obiettivo di promuovere la cultura del merito ed ottimizzare l'azione amministrativa, in particolare le finalità della misurazione e valutazione della performance risultano essere principalmente le seguenti:

- riformulare e comunicare gli obiettivi strategici e operativi;
- verificare che gli obiettivi strategici e operativi siano stati conseguiti;
- informare e guidare i processi decisionali;
- gestire più efficacemente le risorse ed i processi organizzativi;
- influenzare e valutare i comportamenti di gruppi ed individui;
- rafforzare l'accountability e la responsabilità a diversi livelli gerarchici;
- incoraggiare il miglioramento continuo e l'apprendimento organizzativo.

Il Sistema di misurazione e valutazione della performance costituisce quindi uno strumento essenziale per il miglioramento dei servizi pubblici e svolge un ruolo fondamentale nella definizione e nella verifica del raggiungimento degli obiettivi dell'amministrazione in relazione a specifiche esigenze della collettività, consentendo una migliore capacità di decisione da parte delle autorità competenti in ordine all'allocazione delle risorse, con riduzione di sprechi e inefficienze. In riferimento alle finalità sopradescritte, il Piano degli Obiettivi riveste un ruolo cruciale, gli obiettivi che vengono scelti assegnati devono essere appropriati, sfidanti e misurabili, il piano deve configurarsi come un documento strategicamente rilevante e comprensibile, deve essere ispirato ai principi di trasparenza, immediata intelligibilità, veridicità e verificabilità dei contenuti, partecipazione e coerenza interna ed esterna.

L'analisi della Performance espressa dall'Ente può essere articolata in due diversi momenti tra loro fortemente connessi, la Programmazione degli Obiettivi e la Valutazione che rappresentano le due facce della stessa medaglia, infatti, non si può parlare di Controllo senza una adeguata Programmazione.

ANNO 2025 OBIETTIVO COMUNE A TUTTI I SETTORI		Funzionari ed Istruttori			
Obiettivo		Indicatore	Percentuale da raggiungere	Punteggio massimo	Punteggio a riconoscersi
1°	Rispetto dei tempi di pagamento delle fatture	Pagamento entro 30 gg. dalla data della fattura	Ritardo pagamento = 0 gg. dalla rilevazione del dato presente in PCC	30*	...
2°	Adempimento degli obblighi di pubblicazione e trasparenza ex D.Lgs. 33/2013	Adempimento degli obblighi di pubblicazione di competenza di ciascun Settore	100% **	10	...
3°	Assicurare il rispetto e dei tempi di conclusione dei procedimenti amministrativi di ciascun Settore	% di rispetto dei tempi di ciascun procedimento secondo quanto fissato dalla legge	100 per ciascun procedimento%	20***	...
* Ritardo 1 – 10 gg. → decurtazione 5 punti Ritardo 11 – 30 gg. → decurtazione 10 punti Ritardo 31 – 60 gg. → decurtazione 20 punti Ritardo > 60 gg. → decurtazione 30 punti			** Da valutarsi in relazione alle sezioni oggetto di verifica e controllo da parte dell'A.N.A.C. tramite l'O.I.V. nell'anno di riferimento.		
*** Ritardo 1 – 10 gg. → decurtazione 5 punti Ritardo 11 – 20 gg. → decurtazione 10 punti Ritardo 21 – 30 gg. → decurtazione 15 punti Ritardo > 30 gg. → decurtazione 20 punti			*** Da valutarsi sulla base di relazione analitica presentata da ciascun responsabile di Settore circa il rispetto dei tempi dei procedimenti amministrativi, individuati dal Responsabile in numero di tre categorie, l'assenza o meno di solleciti/diffide/reclami/ricorsi da parte degli interessati.		

<b>ANNO 2025</b>					
<b>Segretario Generale</b>					
<b>Obiettivo</b>		<b>Indicatore</b>	<b>Percentuale da raggiungere</b>	<b>Punteggio massimo</b>	<b>Punteggio a riconoscersi</b>
1°	Assicurare il miglioramento della prevenzione della corruzione	1) Adozione Linee Guida Whistleblowing	Entro il 31/10/2025	10	...
		2) Istituzione di un canale per la segnalazione degli illeciti	Entro il 31/12/2025	10	
2°	Trasparenza	Istituzione del registro degli accessi	On/off	10	...
3°	Organigramma	Proposta della nuova struttura organizzativa dell'Ente	On/off	30	...
4°	Performance	Proposta aggiornamento SMIVAP	On/off	20	...

ANNO 2025		Tagliola A., Falconieri A., Laterza F., Delfine V., Fasano G., Turi A. M.			
Settore Affari Generali ed Istituzionali					
Resp. Settore: dott. Vincenzo D'AVERSA					
Obiettivo		Indicatore	Percentuale da raggiungere	Punteggio massimo	Punteggio a riconoscersi
1°	Politiche di sviluppo del territorio	Istituzione della Commissione N.C.C. e del Forum delle Attività Produttive del Comune di Noci	On/off	20	...
2°	Politiche di inclusione	Riconoscimento della "Cittadinanza Civica" ai minori figli di genitori immigrati, privi della cittadinanza italiana, residenti nel Comune di Noci. Istituzione Albo presso l'Ufficio Anagrafe.	On/off	20	...

<b>ANNO 2025</b> <b>Settore Socio-culturale</b> <b>Resp. Settore: dott.ssa Pasqualina LIUZZI</b>		Basile G., Ceddia A., Quarato I., Muraglia S.			
<b>Obiettivo</b>		<b>Indicatore</b>	<b>Percentuale da raggiungere</b>	<b>Punteggio massimo</b>	<b>Punteggio a riconoscersi</b>
1°	Assicurare la costituzione del coordinamento pedagogico al fine di sostenere famiglie e minori con interventi psico-pedagogici	Pubblicazione dell'atto di attivazione dei servizi e delle attività nei circoli scolastici	Entro il 31/12/2025	20	...
2°	Assicurare supporto e sostegno post-scolastico ad alunni con bisogni educativi speciali	Pubblicazione dell'atto di avvio del servizio di doposcuola BES	Entro il 30/09/2025	10	...
		Verifica dell'efficacia del servizio (attivazione prevista per n. 15 minori)	Entro il 31/12/2025	10	

<b>ANNO 2025</b> <b>Settore Economico Finanziario</b> <b>Resp. Settore: dott. Antonio PALMA</b>		-----			
	Obiettivo	Indicatore	Percentuale da raggiungere	Punteggio massimo	Punteggio a riconoscersi
1°	Assicurare la riduzione delle spese di contenzioso tributario	% di riduzione delle spese di contenzioso tributario (spesa 2024 € 31.981,00)	10% rispetto all'anno precedente	20	...
2°	Assicurare la riduzione delle spese di postalizzazione	% di riduzione delle spese di postalizzazione (spesa 2024 € 102.076,17)	10% rispetto all'anno precedente	20	...

<b>ANNO 2025</b> <b>Settore Territorio ed Attività produttive</b> <b>Resp. Settore: ing. Giuseppe GABRIELE</b>		Antonacci E., Borelli A., Laforgia V. M., Novembre O., Nitti N., Palazzi G., Miccolis D., Tartarelli F.		
Obiettivo	Indicatore	Percentuale da raggiungere	Punteggio massimo	Punteggio a riconoscersi
1° 4a) L.R. 19/12/2023, n. 36 sulla ristrutturazione edilizia; 4b) Avvio del percorso per redigere il Piano di Rigenerazione urbana; 4c) Accordo/convenzione col Politecnico di Milano per uno studio di recupero Centro Storico; 4d) Aggiornamento del Regolamento degli impianti pubblicitari; 4e) Completamento del PEBA – Piano per l'eliminazione delle barriere architettoniche	4a) Aggiornamento del SUE e del WEBGIS in applicazione della Legge Regionale 36/2023; 4b) Determina di affidamento incarico; 4c) Sottoscrizione Accordo/Convenzione; 4d) Determina di affidamento incarico; 4e) Determina di affidamento incarico.	On/off	20	...
2° Aggiornamento del Piano Comunale di Protezione Civile	Predisposizione Delibera di Consiglio Comunale	On/off	20	...

<b>ANNO 2025</b> <b>Settore Polizia Locale</b> <b>Resp. Settore: dott. Giuseppe RICCI</b>		Curci V., Loperfido U. P., Martinelli F., Bonserio F., Cazzolla M. M., Di Pace C., D'Oronzo G., Iacovazzi I.V., Montone G., Parete R., Pace F.			
Obiettivo		Indicatore	Percentuale da raggiungere	Punteggio massimo	Punteggio a riconoscersi
1°	Assicurare il contrasto all'abbandono incivile dei rifiuti indifferenziati nei portacarte della città attraverso l'installazione di foto trappole ed individuazione dei trasgressori	% di incremento dei controlli rispetto al 2024 (pari a 68)	Almeno il 30%	20	...
2°	Nuovo Regolamento Tari 2025 - modifica tassazione per le attività non alberghiere	Controlli a campione delle predette attività al fine di una eventuale evasione del tributo	Controlli di almeno 20% delle strutture	20	...

ANNO 2025		Settore Patrimonio ed Appalti			
Resp. Settore: ing. Francesco PARCHITELLI		Greco A., Quarato V., Intini A.			
Obiettivo	Indicatore	Percentuale da raggiungere	Punteggio massimo	Punteggio a riconoscersi	
1°	Assicurare la Candidatura a Bandi e/o Avvisi pubblici relativi a LL.PP.	Numero di proposte progettuali candidate e inoltrate ad Enti sovraordinati per acquisizione finanziamenti	Almeno n. 6	20	...
2°	Alienazioni immobili appartenenti al patrimonio comunale	Determine di alienazione per almeno n. 6 immobili	100%	20	...