

COMUNE di NOCI
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
MONOCRATICO

Trasmissione a mezzo PEC

Al Sindaco
del Comune di Noci
Via G. Sansonetti n. 15
PEC: comunedinoci@pec.rupar.puglia.it

e, p.c.: Al Segretario Generale
del Comune di Noci
Via G. Sansonetti n. 15
PEC: comunedinoci@pec.rupar.puglia.it

Documento di validazione della Relazione sulla performance 2020
(art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009)

L'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) del Comune di Noci (BA), ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009, ha preso in esame la Relazione annuale sulla Performance 2020 del Comune di Noci (BA), approvata dalla giunta comunale con deliberazione n. 112 del 12/10/2021 e trasmessa all'OIV tramite mail in pari data.

L'O.I.V. ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base di quanto indicato nell'allegato al presente documento.

Tutto ciò premesso, l'O.I.V.

valida

la Relazione sulla performance 2020 del Comune di Noci, approvata dalla giunta comunale con deliberazione n. 112 del 12/10/2021, con le osservazioni riportate nell'Allegato esplicativo al presente documento.

Bari, 13/10/2021

Organismo Indipendente di Valutazione
Unico Componente
Michele Tetro

Allegato esplicativo al documento di validazione della Relazione sulla performance 2020
ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
(art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009)

L'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.), secondo quanto disposto dal paragrafo 4 delle Linee Guida per la Relazione annuale sulla Performance n. 3/2018, dettate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, ha provveduto ad una verifica dei contenuti della Relazione sulla performance 2020 del Comune di Noci, sulla base dei seguenti criteri:

- a. coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della performance relativo all'anno di riferimento;
- b. coerenza fra la valutazione della performance organizzativa complessiva effettuata dall'OIV e le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'amministrazione nella Relazione;
- c. presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi inseriti nel Piano;
- d. verifica che nella misurazione e valutazione delle performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza;
- e. verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori;
- f. affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione;
- g. effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione;
- h. adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione anche con riferimento agli obiettivi non inseriti nel Piano;
- i. conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del DFP;
- j. sinteticità della Relazione;
- k. chiarezza e comprensibilità della Relazione.

Il presente documento, ai fini della validazione della Relazione sulla Performance del Comune di Noci per l'anno 2020, approvata con delibera di G.C. n. 112 del 12 ottobre 2021, mira a fornire ulteriori delucidazioni sul processo di verifica e sulla metodologia adottata dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV).

Per quanto concerne la tempistica di adozione della Relazione, si sottolinea che entro il 30 giugno di ogni anno le amministrazioni sono tenute a pubblicare, sul proprio sito istituzionale e nella sezione Amministrazione Trasparente, la Relazione annuale sulla performance, approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'OIV.

Pertanto, preso atto del ritardo nell'approvazione della Relazione annuale della performance 2020, relativamente al ciclo della performance 2021 si invita l'Amministrazione Comunale ad osservare il termine del 30 giugno 2022.

La relazione rappresenta il mezzo attraverso cui l'Amministrazione Comunale, al fine di garantire un adeguato livello di trasparenza sul proprio operato e sulle attività svolte da parte delle proprie Posizioni organizzative, illustra i risultati conseguiti nell'anno 2020 ai propri osservatori e portatori di interessi, sia interni che esterni. In tal modo, sebbene in ritardo, tutti gli osservatori sono messi nelle condizioni di poter valutare ed esprimere un giudizio sui risultati conseguiti rispetto agli obiettivi programmati per il 2020.

Il Comune di Noci ha adottato formalmente il Piano delle performance relativo all'anno 2020, con deliberazione della Giunta n. 69 del giorno 08/07/2020.

L'OIV ha avuto una diretta interlocuzione con gli attori dell'Amministrazione comunale ed in particolare con i funzionari titolari di Posizioni organizzative ed il Segretario Generale. Per la valutazione della performance effettuata dall'OIV si è tenuto conto del Report di Autovalutazione da parte dei singoli Responsabili, trasmesso a mezzo pec a quest'Organismo in data 29/07/2021. Tale interlocuzione formale, rispetto alle schede di raggiungimento dei risultati, tra OIV, Segretario Generale e Posizioni organizzative, ha portato alle risultanze compendiate nella Relazione qui validata.

Gli obiettivi della Performance dovrebbero avere, tuttavia, adeguando anche il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione, una più netta distinzione tra performance organizzativa e performance individuale oltrechè avere maggiore strategicità e meno ordinarietà.

La Relazione contiene una iniziale e schematica sezione dedicata ad illustrare le informazioni di interesse per i cittadini e per gli osservatori qualificati, in cui vengono generalmente riportate informazioni relative al contesto di riferimento (popolazione), contiene altresì l'esplicazione delle dotazioni di personale e gli aspetti finanziari a rendiconto dell'ente Comune di Noci.

La parte di maggior rilievo della Relazione è costituita dalla sezione dedicata all'analisi dei risultati, in cui si forniscono i dati relativi all'attuazione degli obiettivi.

L'OIV ha verificato che nella Relazione sulla performance, è riportato il grado di raggiungimento degli obiettivi, all'esito di una analitica verifica documentale e mediante accessi diretti ed osservazioni istruttorie, sulle informazioni ivi riportate.

Va segnalato che, sono evidenziati gli scostamenti tra riscontrati fra obiettivi programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione ove necessario della relativa motivazione.

Il Piano delle performance 2020 non ha significative correlazioni col Piano triennale della Prevenzione della corruzione e della trasparenza 2020-2022.

Su queste basi è stato formulato il giudizio di sintesi di validazione della Relazione sulla Performance 2020 del Comune di Noci.

Alla luce delle valutazioni innanzi riportate, è stata redatta ed approvata la validazione della Relazione sulla performance, di cui il presente documento costituisce allegato.

L'OIV coglie l'occasione fornita dalla corrente Validazione per suggerire la programmazione della "giornata della trasparenza", evento dovuto per legge (art. 10, co. 6, D. Lgs. 33/2013 e s.m.i.).

In fine, l'OIV rammenta che:

- la relazione sulla performance 2020 dovrà essere pubblicata con tempestività nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto-sezione di primo livello "Performance", sotto-sezione di secondo livello "Relazione sulla Performance" denominazione del singolo obbligo "Relazione sulla performance";
- la validazione della Relazione sulla performance 2020 dovrà essere pubblicata con tempestività nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto-sezione di primo livello "Controlli e rilievi sull'amministrazione", sotto-sezione di secondo livello "Organismi indipendenti di valutazione" denominazione del singolo obbligo "Documento dell'OIV di validazione sulla Performance".

Bari, 13/10/2021

Il Componente Unico
Organismo Indipendente di Valutazione
Michele Tetro