



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO DEL PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE  
DEL COMUNE DI NOCI ANNO 2025

In data 15 dicembre 2025 alle ore 11.45, nella Sala Consiliare del Comune di Noci, si sono incontrate le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale. Sono presenti:

Delegazione di parte pubblica	Si/No
Dott. Giovanni ALBANO – Segretario Generale – Presidente	S
Dott. Vincenzo D'AVERSA – Responsabile Settore Affari Generali	S
Dott. Antonio PALMA – Responsabile Settore Finanziario	N
Delegazione di parte sindacale	Si/No
Laforgia V. M. – RSU	S
Curci V. – RSU	S
Muraglia S. – RSU	S
FP CGIL – Cantore I.	S
CISL FP – /	N
UIL FPL – Favia M.	S
CSA Regioni e Autonomie Locali – Zonno S.	S

PREMESSO CHE

1. In data 15/12/2025 è stata siglata la pre-intesa;
2. La Giunta comunale con la deliberazione n. 223 del 22/12/2025, esecutiva a norma di legge, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto, come da testo siglato in fase di pre-intesa;

SI STIPULA L'ALLEGATO CONTRATTO

Delegazione di parte pubblica	
Dott. Giovanni ALBANO – Segretario Generale – Presidente	<i>Giovanni</i> 30/12/2025
Delegazione di parte sindacale	
Laforgia V. M. – RSU	<i>Laforgia</i> 30/12/2025
Curci V. – RSU	<i>Curci</i> 07/01/2026
Muraglia S. – RSU	<i>Muraglia</i> 30/12/2025
FP CGIL – Cantore I.	<i>FP CGIL – Cantore I.</i> 30/12/2025
UIL FPL – Favia M.	<i>UIL FPL – Favia M.</i> 30/12/2025
CSA Regioni e Autonomie Locali – Zonno S.	<i>CSA Regioni e Autonomie Locali – Zonno S.</i> 30/12/2025

sebastiano  
zonno  
30.12.2025  
08:43:55  
GMT+01:00



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO DEL PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE  
DEL COMUNE DI NOCI ANNO 2025

## ART. 1 – DISCIPLINA GENERALE

Le parti concordano che per l'anno 2025 continuano ad applicarsi gli istituti contrattuali come disciplinati, sia sotto il profilo normativo che economico, dal contratto decentrato 2023-2025, fatte salve le modifiche di cui agli articoli seguenti.

## ART. 2 – DIFFERENZIALI STIPENDIALI

Le parti concordano le seguenti modalità per la definizione delle procedure selettive:

### - Quantificazione delle risorse

Il numero dei differenziali stipendiali attribuibili nell'anno 2025 per ciascuna Area contrattuale è definito nella seguente tabella ed il numero massimo dei beneficiari non potrà superare il 50% degli aventi diritto complessivamente:

AREA	N. DIFFERENZIALI
Funzionari ed E.Q.	€ 1.600,00 x n. 3
Istruttori	€ 750,00 x n. 6
Operatori Esperti	€ 650,00 x n. 1
Operatori	€ 550,00 x n. 2
TOTALE	€ 11.050 (oltre eventuali incrementi)

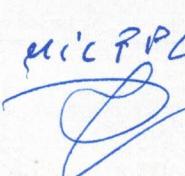
### - Requisiti di partecipazione

- essere personale dipendente in servizio presso l'Ente alla data del 1° gennaio di attivazione dell'istituto;
- essere dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti, che negli ultimi 2 anni non ha beneficiato di alcuna progressione economica; per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate;
- non essere stato sottoposto, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

## ART. 3 – WELFARE INTEGRATIVO

Le parti concordano di non attivare per l'anno 2025 il welfare integrativo al fine di incentivare in maggior misura la remunerazione a titolo di produttività per l'anno corrente.

  
sebastiano zonno  
30.12.2025  
08:43:56  
GMT+01:00

  
giacomo pappalardo





## QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE E STRUMENTI DI PREMIALITÀ

La determinazione delle risorse, da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione ed alla produttività nonché ad altri istituti economici previsti nel presente contratto, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione e sarà effettuata in conformità e nel rispetto dei vincoli e limiti imposti dalle norme in vigore o da altri, che potrebbero aggiungersi nel corso di validità del presente contratto, tenuto conto delle interpretazioni giurisprudenziali consolidate nel tempo nonché di eventuali direttive ed indirizzi in merito adottati dall'Amministrazione.

La costituzione del fondo delle risorse decentrate è stata effettuata con determinazione n. 880 del 12/06/2025 e con determinazione n. 1285 del 08/08/2025.

Con delibera giuntale n. 200 del 03/12/2025 si è proceduto all'incremento del Fondo risorse decentrate parte stabile 2025 ai sensi dell'art. 14 comma 1 bis D.L. 25/2025 (cd. Decreto PA) per € 35.000,00 oltre oneri e IRAP.

\*\*\*

Le risorse disponibili per l'anno 2025, da destinare alla contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 7 comma 4 lett. a) del CCNL 16.11.2022, per gli utilizzi previsti dall'art. 80 del medesimo CCNL, ammontano ad € 213.173,00, cui aggiungere la somma di € 35.000,00, ridotta di € 10.000,00 al fine di incrementare il Fondo E.Q. 2025, per un totale complessivo di € 238.173,00, oltre oneri e IRAP.

Ai sensi dell'art. 8 comma 4 del CCNL 16/11/2022, al fine di garantire la piena funzionalità dei servizi e la puntuale applicazione degli istituti contrattuali, l'Ente fornisce l'informatica sui dati relativi alla costituzione del Fondo di cui all'art. 79.

Le parti prendono atto che il Fondo per le risorse decentrate, annualmente costituito ai sensi del CCNL, potrà essere modificato a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative o diverse interpretazioni giurisprudenziali in materia di vincoli sul trattamento accessorio del personale; ciò potrà portare ad una diminuzione o ad un aumento del Fondo netto da ripartire ed a valere sulle risorse incentivanti la performance individuale ed organizzativa di cui al presente contratto integrativo.

  
URL RPL  

sebastiano  
zonno  
30.12.2025  
08:43:56  
GMT+01:00



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO DEL PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE  
DEL COMUNE DI NOCI ANNO 2025

\*\*\*

Le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa, tra le diverse modalità di utilizzo previste dall'art. 80 comma 2 del CCNL 16/11/2022, nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 80 comma 3 del CCNL 16/11/2022, sono ripartite, in valore presunto, come di seguito specificato:

Differenziali stipendiali	€ 13.000
Indennità di turno	€ 40.000
Indennità di reperibilità – Maggiorazione giorno festivo	€ 18.000
Indennità condizioni di lavoro	€ 12.000
Indennità di servizio esterno	€ 18.000
Indennità per specifiche responsabilità e di funzione	€ 40.000
Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare	-
Scelte organizzative Ente (D.G. 85/2023)	€ 10.607
Premi correlati alla performance	€ 71.066
Compensi previsti da disposizioni di legge:	
- servizi convenzione matrimoni all'esterno	€ 12.000
- servizi ex U.M.A.	€ 2.000
- servizi I.S.T.A.T.	€ 1.500
<b>TOTALE</b>	<b>€ 238.173</b>

Incentivi funzioni tecniche	€ 50.000
-----------------------------	----------

sebastiano  
zonno  
30.12.2025  
08:43:56  
GMT+01:00