



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO DEL PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE
DEL COMUNE DI NOCI TRIENNIO 2023-2025 / ANNUALITÀ 2024

In data 13 dicembre 2024 alle ore 11.30, nella Sala Conferenze dell'Ufficio Tecnico del Comune di Noci, si sono incontrate le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale. Sono presenti:

Delegazione di parte pubblica	Si/No
Dott. Giovanni Albano – Segretario Comunale – Presidente	Si
Dott. Vincenzo D'Aversa – Responsabile Settore Affari Generali	SI (videoc.)
Dott. Antonio Palma – Responsabile Settore Finanziario	No
Delegazione di parte sindacale	Si/No
Laforgia V. M. – RSU	Si
Fasano G. – RSU	Si
Di Pace C. – RSU	Si
Muraglia S. – RSU	Si
FP CGIL – Lorusso A.	Si
CISL FP – Capodiferro F.	Si
UIL FPL – De Carolis A.	Si
CSA Regioni e Autonomie Locali – Zonno S.	Si

PREMESSO CHE

1. In data 13 dicembre 2024 è stata siglata la pre-intesa;
2. La Giunta comunale con la deliberazione n. 202 del 23/12/2024, esecutiva a norma di legge, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto, come da testo siglato in fase di pre-intesa;

SI STIPULA L'ALLEGATO CONTRATTO

Delegazione di parte pubblica	
Dott. Giovanni Albano – Segretario Comunale – Presidente	
Delegazione di parte sindacale	
Laforgia V. M. – RSU	
Fasano G. – RSU	
Di Pace C. – RSU	
Muraglia S. – RSU	
FP CGIL – Lorusso A.	
CISL FP – Capodiferro F.	
UIL FPL – De Carolis A. SU DELEGA	
CSA Regioni e Autonomie Locali – Zonno S.	





ART. 1 – DISCIPLINA GENERALE

Le parti concordano che per l'anno 2024 continuano ad applicarsi gli istituti contrattuali come disciplinati, sia sotto il profilo normativo che economico, dal contratto decentrato 2023-2025, fatte salve le modifiche di cui agli articoli seguenti.

ART. 2 – DIFFERENZIALI STIPENDIALI

Le parti concordano le seguenti modalità per la definizione delle procedure selettive:

- Quantificazione delle risorse

Il numero dei differenziali stipendiali attribuibili nell'anno 2024 per ciascuna Area contrattuale è definito nella seguente tabella ed il numero massimo dei beneficiari non potrà superare il 50% degli aventi diritto complessivamente:

AREA.	N. DIFFERENZIALI
Funzionari ed E.Q.	€ 1.600,00 x n. 3
Istruttori	€ 750,00 x n. 5
Operatori Esperti	€ 650,00 x n. 3
Operatori	€ 550,00 x n. 2
TOTALE	€ 13.000 (oltre eventuali incrementi)

- Requisiti di partecipazione

- essere personale dipendente in servizio presso l'Ente alla data del 1° gennaio di attivazione dell'istituto;
- essere dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti, che negli ultimi 2 anni non ha beneficiato di alcuna progressione economica; per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate;
- non essere stato sottoposto, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

ART. 3 – WELFARE INTEGRATIVO

Le parti concordano di non attivare per l'anno 2024 il welfare integrativo al fine di incentivare in maggior misura la remunerazione a titolo di produttività per l'anno corrente.

[Handwritten signature]

CSA
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

COMUNE DI NOCI
[Handwritten signature]

CSA
[Handwritten signature]

COMUNE DI NOCI - CITTÀ
[Handwritten signature]



QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE E STRUMENTI DI PREMIALITÀ

La determinazione delle risorse, da destinare all'incentivazione del merito, allo sviluppo delle risorse umane, al miglioramento dei servizi, alla qualità della prestazione ed alla produttività nonché ad altri istituti economici previsti nel presente contratto, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione e sarà effettuata in conformità e nel rispetto dei vincoli e limiti imposti dalle norme in vigore o da altri, che potrebbero aggiungersi nel corso di validità del presente contratto, tenuto conto delle interpretazioni giurisprudenziali consolidate nel tempo nonché di eventuali direttive ed indirizzi in merito adottati dall'Amministrazione.

La costituzione del fondo delle risorse decentrate è stata effettuata con determinazione n. 1295 del 23/07/2024 e con determinazione n. 2050 del 02/12/2024.

Le risorse disponibili per l'anno 2024, da destinare alla contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 7 comma 4 lett. a) del CCNL 16.11.2022, per gli utilizzi previsti dall'art. 80 del medesimo CCNL, ammontano ad € 208.281,75, oltre oneri ed IRAP.

Ai sensi dell'art. 8 comma 4 del CCNL 16/11/2022, al fine di garantire la piena funzionalità dei servizi e la puntuale applicazione degli istituti contrattuali, l'Ente fornisce l'informativa sui dati relativi alla costituzione del Fondo di cui all'art. 79.

Le parti prendono atto che il Fondo per le risorse decentrate, annualmente costituito ai sensi del CCNL, potrà essere modificato a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative o diverse interpretazioni giurisprudenziali in materia di vincoli sul trattamento accessorio del personale; ciò potrà portare ad una diminuzione o ad un aumento del Fondo netto da ripartire ed a valere sulle risorse incentivanti la performance individuale ed organizzativa di cui al presente contratto integrativo.

Conformemente alla normativa vigente ed ai regolamenti comunali in materia, nel triennio di riferimento, fatte salve successive modifiche e/o integrazioni, sono possibili i seguenti strumenti di premialità.

CSA
✍

✍ A
✍



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO DEL PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE
DEL COMUNE DI NOCI TRIENNIO 2023-2025 / ANNUALITÀ 2024

Le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa, quantificate in € 208.281,75, oltre oneri ed IRAP, tra le diverse modalità di utilizzo, previste dall'art. 80 comma 2 del CCNL 16/11/2022, nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 80 comma 3 del CCNL 16/11/2022, sono ripartite, in valore presunto, come di seguito specificato:

Differenziali stipendiali	€ 13.000
Indennità di turno	€ 30.000
Indennità di reperibilità – Maggiorazione giorno festivo	€ 12.000
Indennità condizioni di lavoro	€ 10.000
Indennità di servizio esterno	€ 14.000
Indennità per specifiche responsabilità e di funzione	€ 40.000
Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare	-
Scelte organizzative Ente (D.G. 85/2023)	€ 6.957,75
Premi correlati alla performance	€ 72.824
Compensi previsti da disposizioni di legge:	
- servizi convenzione matrimoni all'esterno	€ 6.000
- servizi ex U.M.A.	€ 2.500
- servizi I.S.T.A.T.	€ 1.000
TOTALE	€ 208.281,75

ESA

