



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO / PARTE ECONOMICA
DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI NOCI – ANNO 2022**

In data 9 novembre 2022 alle ore 9.45, nella Sala Consiliare presso il Comune di Noci, si sono incontrate le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale. Erano presenti:

Delegazione di parte pubblica	Sì/No
Dott.ssa Paola GIACOVAZZO – Segretario Generale – Presidente	Sì
Dott. Vincenzo D'AVERSA – Responsabile Settore Affari Generali	No
Dott. Antonio PALMA – Responsabile Settore Finanziario	Sì
Delegazione di parte sindacale	Sì/No
Laforgia V. M. – RSU	Sì
Paiano M. – RSU	Sì
Muraglia S. – RSU	Sì
Di Pace C. – RSU	Sì
FP CGIL – Lonigro L.	Sì
CISL FP – Capodiferro F.	Sì
UIL FPL – Mastronardi M.	Sì
CSA Regioni e Autonomie Locali – Zonno S.	Sì

PREMESSO CHE

1. In data 23 dicembre 2020 è stato firmato il CCD del Comune di Noci per il triennio 2020-2022;
2. In data 29 dicembre 2021 è stato firmato il CCD-parte economica del Comune di Noci per l'anno 2021;
3. La Giunta Comunale con la deliberazione n. 120/2022, immediatamente esecutiva a norma di legge, ha autorizzato il Presidente di delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto decentrato 2022 – parte economica;

SI STIPULA L'ALLEGATO CONTRATTO – PARTE ECONOMICA – ANNO 2022

Delegazione di parte pubblica	
Dott.ssa Paola Giacobazzo – Presidente	
Delegazione di parte sindacale	
Laforgia V. M. – RSU	
Paiano M. – RSU	
Muraglia S. – RSU	
Di Pace C. – RSU	
FP CGIL – Lonigro L.	
CISL FP – Capodiferro F.	
UIL FPL – Mastronardi M.	
CSA Regioni e Autonomie Locali – Zonno S.	





ART. 1 – CRITERI PER LA DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE DELLE PROGRESSIONI
ECONOMICHE

ART. 7 COMMA 4 LETT. C – ART. 16 CCNL 2016/2018

1. Per l'anno 2022 è prevista l'attivazione della procedura per l'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali, sulla base dei criteri stabiliti dall'art. 16 c. 3 del CCNL 2016-2018, da riconoscersi nei confronti di una quota limitata di personale, pari al 50% (con arrotondamento aritmetico all'unità superiore) degli aventi diritto per ciascuna delle categorie A, B, C, D e, comunque, per almeno un dipendente per ogni categoria.
2. Costituiscono criteri per l'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali:
 - risultanze della valutazione della performance individuale nel triennio 2019-2020-2021: la media delle valutazioni ottenute nel triennio è da rapportare proporzionalmente al punteggio massimo conseguibile (20 punti); non è previsto alcun arrotondamento e l'ultima cifra significativa è quella dei millesimi;
 - esperienza maturata negli ambiti professionali: attribuzione di 0,50 punti per ogni anno (o frazione di anno pari o superiore a 6 mesi) di esperienza lavorativa (a tempo determinato od indeterminato, full-time o part-time da riproporzionarsi in base all'orario) maturata nella categoria attuale di appartenenza; non è previsto alcun arrotondamento e l'ultima cifra significativa è quella dei millesimi;
3. L'attività istruttoria sarà curata dal Segretario Comunale che, effettuati gli opportuni controlli e le necessarie verifiche, con proprio atto determinativo provvederà all'attribuzione dei punteggi ed all'assegnazione delle progressioni economiche, previa formulazione di apposita graduatoria.
4. In caso di parità di punteggio totale, è preferito il dipendente con maggiore anzianità di servizio.
5. I relativi benefici decorrono dal 1° gennaio 2022.
6. Il personale interessato è quello in servizio presso l'Ente alla data del 1° gennaio 2022.
7. Il personale interessato deve possedere il requisito minimo di 24 mesi nella categoria in godimento alla data del 1° gennaio 2022.
8. Si rinvia, per il resto, alla disciplina di cui all'art. 16 CCNL 2016-2018.



ART. 2 – NORME FINALI E DI RINVIO

1. Per quanto non espressamente previsto dal presente accordo, trovano applicazione tutti gli istituti del CCDI 2020-2022, sottoscritto in data 23/12/2020, come modificati od integrati dal CCDI 2021, sottoscritto in data 29/12/2021.
2. Sono inapplicabili tutte le disposizioni dei precedenti contratti decentrati incompatibili con il presente accordo.
3. Per tutte le materie e gli istituti non disciplinati espressamente dal presente contratto decentrato, si applica, infine, il CCNL Funzioni Locali 2016/2018.



CSA
Bel